

Často kladené dotazy

Výzva „Budování kapacit vybraných vodárenských podniků ve vybraných oblastech SNNPR a Oromie, Etiopie“ a „Podpora pracovních příležitostí v sektoru WASH pomocí kvalitního technického a odborného vzdělávání ve vybraných zónách SNNPR a Oromie“ pro rok 2023

Datum podání dotazu	Obsah dotazu	Datum podání odpovědi
30.11.2022	<p>Vážený pane řediteli, obracíme se na Vás ohledně výše uvedených výzev k podání žádostí o dotaci, které byly uveřejněny dne 21.11.2022. Souhrnně k oběma výzvám Vás žádáme o posunutí lhůty o podání žádostí o dotaci, která je aktuálně stanovena v obou případech na 3. ledna 2023. Obáváme se, že vzhledem k tomu, že tento termín spadá jednak do období Vánoc a Nového roku v ČR, jednak do období vánočních svátků v Etiopii (začátek ledna), kdy týmy nebudou k dispozici, není pro nás ve stanoveném termínu možné připravit a odevzdat projektový návrh odpovídající kvality, a to především z následujících důvodů. K přípravě kvalitního projektového návrhu je mj. zapotřebí provést detailní (a vzhledem ke geografickému vymezení cílových lokalit i časově náročné) průzkumy uzpůsobené aktuálním požadavkům obou výzev. Není přitom možné příliš vycházet z dat získaných během průzkumů provedených v rámci podaných projektových identifikací - ty byly totiž podány již v letech 2020 (vodárenské podniky) a 2021 (podpora pracovních příležitostí) a od té doby se situace pravděpodobně výrazně změnila. Dále bychom rádi zmínili, že veškerou projektovou dokumentaci připravujeme ve spolupráci s místním týmem v Etiopii, tudíž v angličtině, a jelikož nadále platí, že velká část dokumentů vč. žádosti musí být odevzdána v českém jazyce, potřebujeme počítat s dostatečným časem stráveným překlady jednotlivých dokumentů. Dle dosavadní praxe (např. loňská výzva Participativní rozvoj krajiny v regionu Sidama, Etiopie, II) byla k přípravě projektového návrhu ČRA stanovena lhůta cca 8 týdnů, které ovšem nespádají do období největších svátků v roce. Dalším důvodem pro prodloužení stávajících lhůt je nutnost vyjasnění několika bodů pojících se se zveřejněnými výzvami (viz níže). Z těchto důvodů žádáme o posunutí lhůt k podání žádostí o dotaci v rámci obou výzev nejdříve na 20. ledna 2023.</p> <p>Jak uvádíme výše, na základě aktuálního znění zveřejněných výzev žádáme o vyjasnění či úpravu v následujících bodech: Souhrnně k oběma výzvám: 1. U projektů, které jsou zaměřeny na tzv. měkké aktivity (školení, práce s cílovou skupinou, budování kapacit</p>	22.12.2022

apod.), představují zásadní část nákladů na přímé projektové aktivity osobní náklady. Je tomu tak proto, že vzhledem k požadované expertíze a kvalitě zajišťují tyto aktivity převážně vlastní zaměstnanci (např. WASH Expert, WASH Advisor, projektový manažer, terénní pracovníci apod.), nikoli externí dodavatelé. Nákladem uskutečnění dané aktivity (např. exkurze ke sdílení zkušeností, školení apod.) je tudíž především mzda příslušného pracovníka. Z tohoto důvodu je nastavení hranice pro osobní náklady na maximálně 20 % výše poskytnuté dotace pro tyto projekty nereálné. Vzhledem k charakteru projektů žádáme o úpravu této podmínky tak, aby mohl být podíl osobních nákladů vyšší, a to např. 40 % u projektu zaměřeného na budování kapacit vodárenských podniků (projekt čistě o měkkých aktivitách) a 30 % u projektu zaměřeného na podporu pracovních příležitostí (projekt obsahující jak „měkké“, tak „tvrdé“ aktivity). 2. Vzhledem k velice nízkým alokacím v roce 2023 (a podmínce nepřesáhnutí 20 % osobních nákladů) nebudeme s největší pravděpodobností schopni pokrýt více než dva (u projektu zaměřeného na vodárenské podniky) či 4 (u projektu zaměřeného na podporu pracovních příležitostí) měsíce implementace, což z nich v podstatě činí projekty dvouleté. Žádáme o potvrzení, že tuto skutečnost bere donor na vědomí a nikterak se nepromítne do (nepříznivého) hodnocení projektové žádosti. Podpora pracovních příležitostí v sektoru WASH pomocí kvalitního technického a odborného vzdělávání ve vybraných zónách SNNPR a Oromie: 1. Jedním z indikátorů předkládaných projektů je: % TVET studentů pracujících v souvisejícím oboru na plný/částečný nebo oba úvazky během 1-6 měsíců. Zde bychom chtěli upozornit na skutečnost, že v rámci rychlého telefonického průzkumu bylo zjištěno, že (stejně jako v předchozím projektu) v navrhovaných cílových TVET školách nejsou v současnosti zavedena odpovídající oddělení (electromechanical departments), tzn. žádné odpovídající kurzy prozatím neprobíhají. Vnímáme proto zásadní rozpor mezi tím, že tématem (názvem) výzvy je „podpora pracovních příležitostí...“, ale vzhledem k současnému stavu reálně půjde především o zakládání odpovídajících struktur (včetně staveb) a kurzů na školách, tzn. podporu vzdělávání. Daný obor je pro uplatnění studentů na trhu práce velice relevantní (potvrzují to i výsledky našich předchozích projektů), nicméně v rámci daného časového rámce projektu nelze nové pracovní příležitosti přímo vytvořit. Teprve po zavedení odpovídajících oddělení, jejich vybavení a odsouhlasení kurikul bude možné začít nabírat první studenty, kteří ovšem vzhledem k trvání projektu (na základě nízkého rozpočtu v roce 2023 se bude jednat pouze cca o 2 roky a 4 měsíce, což v podstatě činí projekt dvouletým), do skončení implementace ani nedostudují (dosažení potřebné kvalifikace (level-4) trvá 4 roky), tzn. zřejmě ani nenajdou odpovídající zaměstnání. Proto se domníváme, že časový rozsah projektu je (nejen) pro ovlivnění tohoto indikátoru velice nedostatečný. Dosavadní praxe ukazuje, že i 4leté projekty (např. předchozí TVET WASH; 2018-2021) jsou v případě neexistujících elektromechanických oddělení časově velmi napjaté.

2. V kapitole „Záměr a cíl dotační výzvy“ (str. 4) je pro cíl uvedeno, že zlepšování dostupnosti vzdělávání proběhne v 7 woredách, přičemž reálně projekt počítá se 4 lokalitami (viz kapitola „Obsah předkládaných projektů“). Domníváme se, že jde pouze o technickou chybu. Dále je na straně 7 zmíněna zóna Arba Minch, jedná se však o zónu Gamo (Arba Minch je pouze hlavní město této zóny). 2. Jedním z očekávaných výsledků projektu (str. 6) je zakládání údržbářských týmů. Tento požadavek se objevil již v minulé výzvě (projekt 2018-21), ovšem situace je následující: v současné struktuře správy vodních zdrojů taková tělesa neexistují, odpovědnost za údržbu vodních zdrojů nese nejnižší správní orgán, tedy „woreda water office“. V celé struktuře by se jednalo o

úplně nový prvek, není zřejmé, zda by šlo o soukromé subjekty. Úspěch takové iniciativy je značně nejistý, vyžaduje dlouhodobé úsilí, studii a přípravu, stejně jako relevantní rozpočet. V minulém projektu jsme provedli na téma údržbářských týmů a obchodu s náhradními díly studii proveditelnosti, která tuto aktivitu nedoporučovala a navrhla držet se stávajících struktur. Trváte vzhledem k výše popsanému na uváděném výsledku projektu? Budování kapacit vybraných vodárenských podniků ve vybraných oblastech SNNPR a Oromie, Etiopie: 1. Je nutné obsáhnout v projektu všechna města uváděná v kapitole Geografické a sektorové zaměření výzvy, aby byly splněny podmínky výzvy? Na základě rychlých telefonických hovorů jsme zjistili, že v případě několika vybraných měst byla bohužel výstavba vodovodní infrastruktury financovaná WRDF zcela přerušena (Chencha, Durame), nebo je teprve v prvopočátcích (Shenchicho), je tedy otázka, zda budování kapacit těchto vodárenských podniků má v tuto chvíli smysl. V případě některých měst regionu Oromia (Hojadure, Seka a Seki) je třeba brát v potaz velkou vzdálenost jednotlivých lokalit a s tím se pojící vysoké náklady na dopravu (i např. nutnost otevření většího počtu nových kanceláří). V případě několika dalších uvedených měst pak dojde k překryvu či duplicitě aktivit s jinými NNO (s vodárenskými podniky v BaleRobe, Safegure, Welliso v současnosti WaterAid realizuje totožný projekt, kapacity podniku v Ejere pak již paralelně buduje WRDF, s hawasským podnikem bude aktivně spolupracovat Dánská ambasáda). U větších vodárenských podniků se lze samozřejmě s dalšími aktéry koordinovat, aby k překryvu nedocházelo, v případě menších podniků toto však bude extrémně obtížné (navíc zaměstnanci těchto podniků budou mít omezené možnosti účastnit se školení obou NNO s ohledem na své pracovní povinnosti), proto věříme, že potenciální duplicitní úsilí by mělo být předem vyloučeno výběrem jiných vodárenských podniků. Konečně je třeba zmínit, že vodárenské podniky cílových měst jsou různé velikosti a úrovně rozvoje, bude tudíž nutné budovat jejich kapacity v rozličných aspektech a je otázka, zda je toto možné postihnout v rámci jednoho projektu (např. města Hawassa, či Dodola, jehož vodárenský podnik byl sloučen s vodárenským podnikem města Hassasa, jsou výrazně větší). Z výše uvedených důvodů (překryv a nedokončená výstavba infrastruktury), bychom navrhovali některá města vypustit, a naopak začlenit města nová (např. Kawakoto, Iteya, Bokoje, Yirga Chaffe), s již vybudovanou infrastrukturou, jejichž vodárenské podniky a jejich potřeby odpovídají svou velikostí projektovému záměru ČRA. 2. Je nutné cílit projektové aktivity i na venkovské asociace uživatelů vody (WUA/WASHCO), aby byly splněny podmínky výzvy? Výzva je zaměřena na budování kapacit vodárenských podniků, což jsou subjekty fungující na úrovni měst, kdežto v případě WUA či WASHCO se jedná o rurální oblasti (kebele). Jednotlivé aktivity a indikátory by se pak pro tato uskupení musely velmi lišit od těch zaměřených na vodárenské podniky. (Výzva ani žádné konkrétní WUA/WASHCO nezmiňuje, na které by bylo vhodné cílit např. z důvodu návaznosti na předchozí projekty ČRA.)

Obsah odpovědi

Ve věci žádosti o prodloužení lhůty k podání žádostí o dotaci v souvislosti výzvami:

- Budování kapacit vybraných vodárenských podniků ve vybraných oblastech SNNPR a Oromie, Etiopie, č.j. 282995/2022-ČRA
- Podpora pracovních příležitostí v sektoru WASH pomocí kvalitního technického a odborného vzdělávání ve vybraných zónách SNNPR a Oromie, č.j. 282997/2022-ČRA

sděluje ČRA následující:

vzhledem k opodstatněným požadavkům na prodloužení termínu pro překládání žádostí je **novým termínem pro podání žádostí k oběma výše uvedeným výzvám stanoveno datum 20. února 2023.**

K dalším bodům dotazu sděluje ČRA následující (odpovědi rozděleny na jednotlivé výzvy):

Podpora pracovních příležitostí v sektoru WASH pomocí kvalitního technického a odborného vzdělávání ve vybraných zónách SNNPR a Oromie:

1. Byl **navýšen limit osobních nákladů projektu na 30 % celkových nákladů projektu hrazených z dotace**
2. Vzhledem k nové situaci, která byla potvrzena ZÚ Addis Abbeba, v možnostech TVET školy ve městě Dodolla v regionu Oromia poskytnout odpovídající elektromechanické oddělení pro realizaci zamýšlených projektových aktivit, **poskytovatel dotace ruší požadavek na zahrnutí konkrétní TVET školy ve městě Dodolla do projektového návrhu. Minimálně jedna TVET škola v regionu Oromia, jejíž technické zázemí a absorpční kapacita bude odpovídat náplni projektu bude specifikována žadatelem o dotaci v žádosti o dotaci (příloze č. 1 – Projektový dokument) a její výběr bude řádně zdůvodněn. V regionu SNNP platí, že projekt musí být realizován minimálně ve třech školách ve městech Durame, Merab Abaya a Shone, které příslušným elektromechanickým oddělením dle potvrzení ZÚ disponují. Zahrnutí případné další školy v regionu SNNP do žádosti o dotaci je možné, za podmínky zdůvodnění jejího zařazení a ověření existence vhodných podmínek pro realizaci projektových aktivit.**
3. Nejedná se o indikátor (*% TVET studentů pracujících v souvisejícím oboru na plný/částečný nebo oba úvazky během 1-6 měsíců*) předkládaných projektů, jedná se o indikátor strategického dokumentu na úrovni bilaterálního programu pro víceleté implementační období (2018 - 2023) pro Etiopii, tj. indikátor, k jehož naplňování by mělo docházet

prostřednictvím relevantních tematicky zacílených intervencí financovaných ze zdrojů ZRS. Jak je uvedeno v podkapitole výzvy *Obsah předkládaných projektů*, k naplňování indikátorů na úrovni strategického rámce by měly projekty **přispívat**, nikoli jej přímo naplňovat. Tato podkapitola rovněž ve svém úvodu jasně definuje hlavní předmět předkládaných projektových návrhů, tj. **zlepšení udržitelnosti správy vodních zdrojů zvyšováním kvality odborného vzdělávání**.

4. Tématem (názvem) výzvy je Podpora pracovních příležitostí v sektoru WASH **pomocí kvalitního technického a odborného vzdělávání** ve vybraných zónách SNNPR a Oromie, tj. očekáváme, že konkrétní výstupy tohoto projektu budou přispívat k naplňování zmiňovaného indikátoru na úrovni strategického rámce programu (např. zapojení absolventů dlouhodobých či krátkodobých kurzů zavedených na vybraných TVET školách do trhu práce).
5. **Specifikace geografického zaměření na jednotlivé woredy byla z výzvy vynechána** z výše uvedených důvodů.
6. Zakládání údržbářských týmů je uvedeno mezi **příklady** očekávaných výsledků projektu. Výzva nedefinuje žádné povinné výstupy projektů - zvolení celkové koncepce projektu a intervenční logiky dle parametrů definovaných ve výzvě je zcela v kompetenci žadatelů o dotaci. **Pokud některé navrhované výsledky nejsou v rámci projektu dosažitelné nebo nejsou relevantní pro jeho celkový cíl, žadatel o dotaci je není povinen zohledňovat**. Hodnocení žádosti bude probíhat dle kritérií stanovených ve výzvě, v tomto konkrétním případě v rámci kritéria Kvalita projektu (viz popis v části IX, 2, tab. Přehled jednotlivých kritérií, subkritérií a hodnocených aspektů). **V tomto bodě nedošlo tudíž ve výzvě k žádným úpravám**.

Rozhodnutí o změně dotační výzvy spolu s upraveným zněním výzvy se zvýrazněnými změnami je uveřejněno na webu poskytovatele dotace u příslušné dotační výzvy.

Budování kapacit vybraných vodárenských podniků ve vybraných oblastech SNNPR a Oromie, Etiopie:

7. Došlo k **navýšení alokace na první rok realizace**., ČRA si vědoma rizik spojených s nízkým náklady vynaloženými na první rok realizace projektu.
8. Došlo k **navýšení limitu osobních nákladů projektu na 40 % celkových nákladů projektu hrazených z dotace**
9. Poskytovatel dotace **ruší** z důvodu nedokončené výstavby infrastruktury v některých městech a realizace obdobných školení jinými neziskovými organizacemi **požadavek na konkrétní města v regionech SNNPR a Oromia**. **Města budou**

vybrána žadatelem o dotaci a jejich seznam bude předložen v žádosti o dotaci (konkrétně v příloze I žádosti – Projektovém dokumentu). Poskytovatel dotace požaduje, aby bylo vybráno minimálně 5 měst v regionu SNNPR a minimálně 3 města v regionu Oromia.

10. Poskytovatel dotace **ruší požadavek zařadit zaměstnance venkovských vodárenských společností nebo Asociace uživatelů vody jako přímou cílovou skupinu** z důvodu nutnosti vytvoření specifického obsahu školení rozdílného od toho pro vodárenské podniky v jednotlivých městech. **Prioritní cílovou skupinou zůstávají vodárenské podniky, jejich zaměstnanci a vodárenské úřady**

11. V souvislosti s výše uvedenými okolnostmi došlo také ke **snížení celkových předpokládaných nákladů na projekt.**

Rozhodnutí o změně dotační výzvy spolu s upraveným zněním výzvy se zvýrazněnými změnami je uveřejněno na webu poskytovatele dotace u příslušné dotační výzvy.